**EMPLEO**

El **empleo es la meta** del Servicio de Intermediación laboral de Novaterra, por lo que realizamos diversas acciones orientadas a que las personas a las que acompañamos en el proceso de inserción socio laboral **acaben el itinerario consiguiendo un trabajo**.

**Visitas a empresas**

**FOTO 52**

La mejor manera de establecer una relación duradera y de confianza con las empresas es mediante la visita presencial de nuestro equipo técnico**. Durante el 2016 se han visitado un total de 82 empresas**, 58 de ellas empresas nuevas, y otras 24 empresas que ya han colaborado con nosotros en alguna ocasión con el objetivo de hacer seguimiento y fidelizarlas.

Además **en 25 de estas empresas visitadas se han realizado prácticas no laborales** de los cursos de formación.

|  |  |
| --- | --- |
| **Empresas visitadas** | **82** |
| **Nuevas** | **58** |
| **Seguimiento** | **24** |
| **Empresas en las que se han realizado prácticas no laborables** | **25** |

**Búsquedas en internet**

**Una idea por si te sirve para ilustrar y te hace falta según el espacio que gastes**



[**http://conceptodefinicion.de/wp-content/uploads/2015/07/internet.jpg**](http://conceptodefinicion.de/wp-content/uploads/2015/07/internet.jpg)

Otro sistema fundamental es la búsqueda y verificación de ofertas que aparecen en portales de empleo de Internet y otras páginas web. **Con el apoyo de Alfredo**, **uno de nuestros voluntarios,** se han cribado a lo largo del año **más de 1.000 ofertas** que las personas usuarias tienen a su alcance en la mesa de ofertas cada miércoles, con **la garantía de que son ofertas en vigor, con los datos de contacto necesarios, adaptadas a sus perfiles y sin duplicidades**.

**Antenas de empleo**

**Hacer algún icono similar a estos pero añadiendo la palabra empleo. Para tener algo ya nuestro para ilustrar este concepto**

[**http://www.mundomax.com.br/blog/wp-content/uploads/2010/03/Antena-Wireless.jpg**](http://www.mundomax.com.br/blog/wp-content/uploads/2010/03/Antena-Wireless.jpg)

Un canal fundamental de la entrada de ofertas de empleo en Novaterra es a través de las llamadas “Antenas de empleo”. **Personas cercanas al proyecto que envían rápidamente por email o whatsapp las ofertas** de las que son conocedoras por internet, en anuncios vistos en la calle, como en la puerta de un bar, una peluquería, etc., en algún medio de comunicación o a través de alguna persona conocida. **Estas** **alertas son fundamentales para que ninguna oportunidad de empleo quede desaprovechada**.

**Seguimiento y acompañamiento en la empresa**

**FOTO 53 si te viene bien. Te la pongo más como recurso**

Una vez conseguido el empleo, Novaterra sigue trabajando el tiempo necesario para que la incorporación laboral sea un éxito, a través del **seguimiento y apoyo** tanto a las personas que están trabajando en la empresa como a las responsables de los/as trabajadores/as.

El **objetivo** es que la persona sea capaz de **mantener el empleo**, y a su vez un paso por la empresa con una **evaluación positiva** que permita posteriormente **que pueda volver a contar** con personas procedentes de **Novaterra** en caso de necesidad.

Este trabajo de seguimiento **también comprende acciones de acompañamiento social**, para que una problemática socio-económica, o terapéutica, etc… **no** derive en situaciones que puedan hacer **peligrar la estabilidad laboral conseguida**.

**CONTRATACIONES**

**Foto 54**

**En empresas promovidas por Novaterra\***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Novaterra Social Logistics | Mensajeros - Repartidores | |
| TOTAL | 2 personas |
| Novaterra Catering Sostenible | **Ayudantes de Cocina / Personal Office** | |
| Menos de 1 mes | 2 |
| De 1 a 3 meses | 1 |
| 1 año | 1 |
| **Camareros/as de Catering** |  |
| 3 – 15 Eventos | 4 |
| 16 – 66 eventos | 3 |
|  | TOTAL | 11 personas |
| **Total personas contratadas en empresas promovidas por Novaterra** | | **13 personas** |

**En empresas Externas**

**Fotos 55 Pon lo que pone en el pie de foto debajo de la foto. Me interesa que esta foto se vean bien. Dale protagonismo**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| TIPO DE JORNADA | TIPO DE CONTRATO | SECTORES | Nº CONTRATACIONES |
| Completa | Temporal | Limpieza | 19 |
| Completa | Indefinido | Limpieza | 1 |
| Parcial | Temporal | Limpieza | 20 |
| Completa | Temporal | Hostelería | 4 |
| Parcial | Temporal | Hostelería | 11 |
| Completa | Temporal | Industria | 5 |
| Parcial | Temporal | Industria | 1 |
| Completa | Temporal | Oficios | 1 |
| Completa | Temporal | Comercio | 2 |
| Parcial | Temporal | Comercio | 1 |
| Parcial | Temporal | Controlador de Accesos | 1 |
| Parcial | Temporal | SAD - Cuidadores-Monitores | 3 |
| Completa | Temporal | Conductores-Repartidores | 3 |
| Parcial | Temporal | Conductores-Repartidores | 6 |
| **Total contrataciones** | |  | **78 contrataciones** |
| **Total personas contratadas\*** | |  | **61 personas** |

\*Total de personas que han tenido al menos una contratación. 13 personas han tenido más de una contratación.

**Trabajo en red**

**Foto 56**

El **trabajo en red en Novaterra** es parte **esencial** de nuestro quehacer diario. El objetivo es conseguir que las personas que lo necesitan encuentren un empleo por el trabajo de todas las entidades que nos dedicamos a ello. Por esta razón, **las 18 entidades que formamos parte del programa Incorpora compartimos ofertas de empleo**. De nuestras 78 contrataciones, **4 han sido posibles gracias a la gestión de ofertas de otras entidades** del programa (3 de ADSIS y 1 de PACTEM NORD).

Del mismo modo**, Novaterra ha compartido 20 ofertas de empleo con otras entidades,** prestando así un servicio común a empresas y a personas usuarias del resto de entidades sociales.

**EMPLEOS CONSEGUIDOS**

**Fotos 57 Pon lo que pone en el pie de foto debajo de la foto. Me interesa que esta foto se vean bien. Dale protagonismo**

|  |  |
| --- | --- |
| En empresas promovidas por Novaterra (Novaterra Catering-Novaterra Logistics) | 13 |
| En empresas externas | 61 |
| Personas de otras entidades alumnas de los cursos del Incorpora de La Caixa\* | 22 |
| Empleo conseguido por orientación\*\* | 15 |
| **TOTAL PERSONAS QUE HAN CONSEGUIDO UN EMPLEO EN 2016** | **111 personas** |

\* A los cursos del Punto Formativo de la Obra social “la Caixa” acuden personas de las 18 entidades que forman parte del Programa Incorpora. Estas 17 personas pertenecen a estas otras entidades, y han conseguido un empleo tras la formación impartida en Novaterra.

\*\*Empleo conseguido por orientación: contrataciones que han conseguido las personas con las que estamos trabajando un itinerario socio-laboral por ellas mismas sin nuestra intermediación.

**AUTOEMPLEO**



[**http://www.acyse.com/wp-content/uploads/2016/08/AUTOEMPLEO.jpg**](http://www.acyse.com/wp-content/uploads/2016/08/AUTOEMPLEO.jpg)

Favorecer el autoempleo es otra de las líneas estratégicas de Novaterra. A pesar de las dificultades que ello conlleva para personas en situaciones complicadas, **durante 2016 se han enviado a 6 personas al Punto de Autoempleo del programa INCORPORA**, 4 de ellas ya con un Plan de Empresa iniciado y 2 para una primera acogida.